

令和5年度 事業 報告

1. 概 要

令和6年の元日に発生した能登半島地震で被災された方々にお悔やみとお見舞いを申し上げますとともに、一日も早い復旧と復興をお祈り申し上げます。

わが国においては、人口減少、少子高齢化が進展している現状の中で、誰もがいくつになっても活躍できる社会の実現が求められており、神石高原町においても、コロナ禍が落ち着きを取り戻していますが、依然として、若年労働者の不足は深刻であり、元気な高齢者が地域社会を支えていくことが当然のように求められています。

当センターにおいては、設立20周年記念式典や記念誌発行を契機として新たな意気込みで事業運営を行ってきましたが、任期途中で小林文雄理事長が急逝され、臨時理事会において後任の赤木健二理事長が選任されました。新理事長のもと「第4次中期計画」に基づき、重点課題の「会員拡大」と「就業拡大」に取り組むため「身の丈に応じた事業展開」をめざして、健康で安心して働ける体制づくりを展開してきました。会員数、受託件数については、前年度と比較して伸び悩みはあるものの、公共事業と民間事業の契約金額については、一定の伸びを示すことができ、目標金額に対しても目標を達成することができました。

令和5年10月から導入された消費税におけるインボイス制度の新たな税負担に対処するため、やむを得ない措置として受注契約に伴う事務費率の改定を行っており、厳しい事業運営に備えるとともに経費圧縮に努めてまいりました。

シルバー事業は、高齢者の多様なニーズとその能力を生かして年齢にかかわりなく、いきいきと活躍できる就労の機会を確保し、地域を支える大きな役割を担ってきました。

当センターの持続可能な事業推進のために実施してきた事業概要について、次のとおり報告します。

2. 事業の実施状況

(1) 普及啓発活動の推進《公1》〔1〕4 - (1)

シルバー事業の意義と基本的な理念及び取組み等の周知に努めるため、広報紙「やまびこ」の発行、ホームページの随時更新、チラシ配布等に加えて、新規入会者の募集やシルバー事業について情報提供を行ってきました。

また、センターが行う普及啓発活動として、持続的また長期的な基盤に立ちシルバー事業に対する信頼と理解が得られるよう努めてきました。

（２）安全就業の徹底・適正就業の推進《公１》〔１〕４－（２）

「安全なくして就業なし」を基本に据えて「自分の安全は、自分で守る」という意識を持ち続けることが大切であり「就業中の事故防止」及び「就業途上の事故防止」の徹底に向け「安全講習会」を計７回行ってきました。また、猛暑の対応策と熱中症の予防策について安全意識の共有に努めてきました。

例年どおり、就業現場の安全パトロールを年間１５回実施し、安全就業標語の優秀作品を公表するなど注意喚起を行った結果、事故件数ゼロに導くことができました。

適正就業の推進については、適正就業ガイドラインに基づき契約内容を点検し、適正就業基準を遵守して円滑な適用に努めてきました。

（３）就業開拓・就業拡大活動の推進《公１》〔１〕４－（３）

シルバー事業は、就業機会の拡大が不可欠であり、役職員を中心に一人ひとりが高齢者にふさわしい就業開拓をめざして、新規就業の掘り起こしに努めてきました。就業開拓を進めていくためには厳しい現実もありますが、会員の前向きな就業実績に成果が表れており就業拡大につなげることができました。

公共事業では、新規請負として「空き家調査委託事業」が増加要因の一つとなっており、民間事業では、一般家庭の受注件数が減少しているものの、配分金や事務費率の見直しなどにより微増要因となっています。総合的には契約実績が一定程度の伸びを示すことができ、目標金額についても達成することができました。

派遣就業については、昨年度の公共事業が単年度事業であったため、契約が減少したことにより、派遣就業延人員の目標数値６３１人日を達成することができませんでした。

（４）相談・情報提供《公１》〔１〕４－（５）

町内で働く高齢者のためのワンストップサービスセンターとして、雇用、就業、職業能力開発、ボランティア活動等にかかる相談や情報提供を行っており、シルバー事業の理念を十分に説明して相談にも丁寧に対応してきました。

入会を希望される方には、毎月第３火曜日に説明会を設けていますが、希望があれば説明会を随時設けて面談及び概要説明に当たってきました。

（５）社会参加活動の推進《公１》〔１〕４－（６）

地域に役立つセンターとして、地域に貢献できる会員として「高齢者に対する生活サポート声かけ活動」「通学児童の安全見守り活動」など社会参加活動を展開してきました。また、ボランティア活動として一般高齢者にも理解を呼びかけて「全国シルバーの日の協賛事業として公共施設の環境美化活動」を展開

してきました。

地域に密着した防犯活動として「安心・安全パトロール」により、事故の未然防止に貢献できるよう取り組んでいます。

（６）会員拡大の推進

国の高齢者雇用政策の充実により会員拡大は、全国的に伸び悩みが生じていることは否めません。しかし、会員拡大はシルバー事業の根幹をなすものでありますから、年ごとに高齢化していく会員の就業を手助けできる方策としては新規の会員確保が欠かせません。

当センターの第４次中期計画では目標会員数を３０８名と高く設定しており、役職員を中心として口コミ等による新規入会の輪を拡げるための呼びかけを行い、ゴールド会員制度の利用を勧めて退会者の抑制に努めてきましたが、昨年実績より１０名少ない会員数２５０名となり目標達成には至りませんでした。

統計年報によると当センターの粗入会率は５．６％と県内トップを占めていますが、人口減少に伴い入会者の確保が厳しい状況にあります。

女性会員の拡大については、積極的な勧誘により構成割合４３％を維持しています。

（７）組織活動（地域班・職群班）の体制強化

地域班においては、会員相互の連帯意識と親睦を基に、センターと会員の緊密な連絡体制を整えて、事業効果を高め地域の発展に貢献してきました。

職群班においては、常に会員の安全を優先した作業により地域に根ざした事業展開を図ることに貢献してきました。

剪定・農林業に絞り、次年度の事業効果を高めるため「職群班長等研修会」において意見交換を行い、発注者のニーズに応える班員確保と体制強化について協議を深めました。

（８）会員の資質向上

発注者から、より一層満足いただけるように技能やマナーの向上をめざしてシルバー会員以外の高齢者の参加も呼びかけて講習会を開催し、個々の技術と対応力の向上に取り組んできました。

常に地域の信頼に応えるため「愛されるシルバー会員」をめざし、常に満足いただける技能習得に加えて、就業を通した会員の資質向上に努めてきました。

（９）安定的財政運営基盤の構築

公益社団法人として、「不特定多数の者の利益に供する公益事業の展開」など公益性を重視した事業運営が重要となっています。更に、事業運営の公平・公

正・透明性が求められており、財政基盤の明確化や適正な財産管理に努めてきました。

当センターの財政運営は、補助金への依存度が高いことから、効率的な投資、事務経費の節減、運営費等支出について、分析・検討・見直しを行い、センター事業の安定的な財政運営に努め、関係機関との連携を密にして、適正・効率的な法人運営に努めています。

(10) 学童保育事業の充実

町委託事業である放課後児童健全育成事業「学童保育やまびこクラブ」は、保護者の就労により留守になる家庭の児童を家庭的な雰囲気の中で過ごすところで、主に児童の基本的生活習慣をしつけるとともに、集団生活を楽しめる子どもの育成支援と遊びを通して自主性・社会性・創造性・協調性を身につける手助けを行ってきました。

子育て応援課と協議を重ね、放課後児童支援員認定資格研修会をはじめ、研修会・講習会において指導員の情報共有を行い、安心・安全な保育内容の充実を図るため、学校、保護者、指導員による3者懇談会の検討を始めています。

また、児童の安全な保育のため、コロナ感染リスクとインフルエンザ感染リスクに対応した予防対策の充実に努めてきました。

登録児童数は、129人（対前年度23人減）で出席延児童数は10,054人（対前年度778人増）、指導員数は53人（対前年度増減なし）でした。

3. 事業の実績

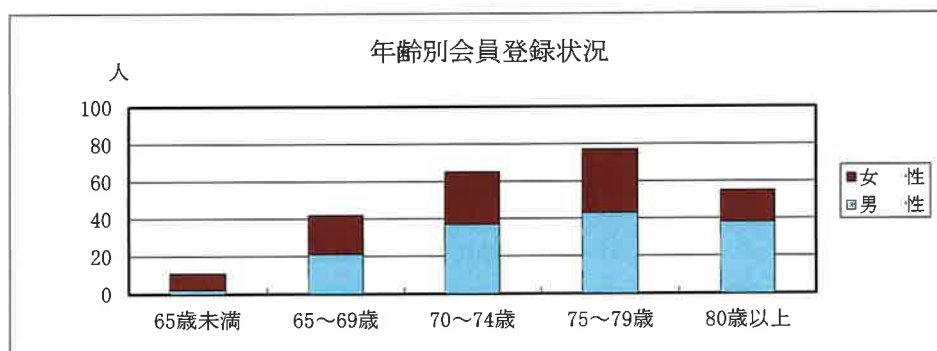
(令和6年3月31日現在)

(1) 地区別会員数、平均年齢、最高年齢(人) ※ゴールド会員9人含む

区 分	総 数	地 区				平均年齢 (歳)	最高年齢 (歳)
		油 木	三 和	神 石	豊 松		
男 性	141	50	31	30	30	75.9	91
女 性	109	37	35	21	16	73.4	88
合 計	250	87	66	51	46	74.8	

(2) 会員の年齢別性別構成(人) ※ゴールド会員9人含む

区 分	65歳未満	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合 計
男 性	2	21	37	43	38	141
女 性	9	21	28	34	17	109
合 計	11	42	65	77	55	250



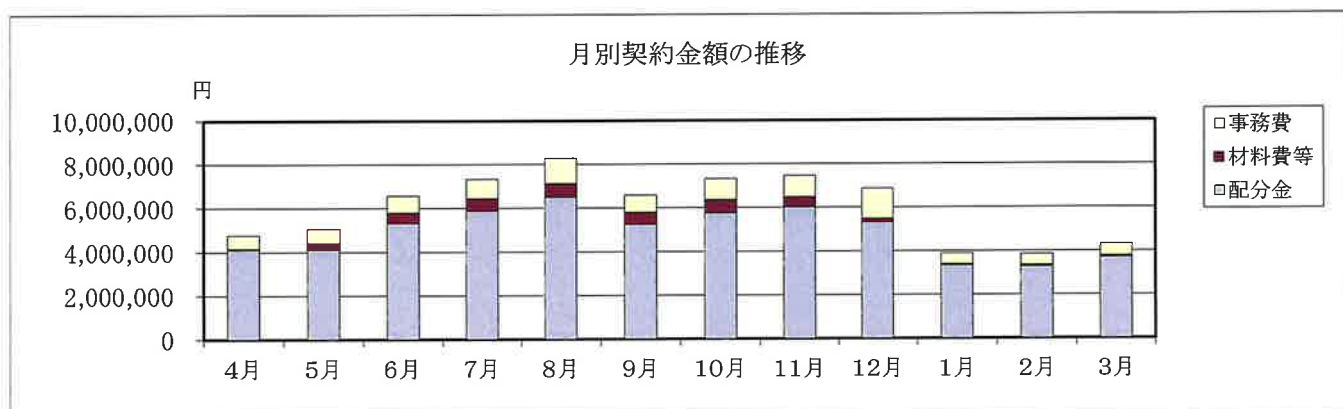
(3) 職群別会員登録状況 ※ゴールド会員9人含む

区 分	管理的職業	専門的・技術的職業	事務的職業	販売の職業	サービスの職業	保安の職業	農林漁業の職業
男 性	0	2	15	0	25	0	11
女 性	0	0	17	0	58	0	0
合 計	0	2	32	0	83	0	11

区 分	生産工程の職業	輸送・機械運転の職業	建設・採掘の職業	運搬・清掃・包装等の職業	その他	合 計
男 性	3	4	6	75	0	141
女 性	0	0	0	34	0	109
合 計	3	4	6	109	0	250

(4) 月別実績表(請負・委任)

月	月 末 会員数	受注 件数	就 業 実人員	就業 延人員	契 約 金 額 (円)				就業率 (%)
					配分金	材料費等	事務費	合 計	
4月	253	86	144	1,225	4,107,212	49,230	609,428	4,765,870	54.3
5月	242	81	160	1,289	4,129,227	302,051	600,187	5,031,465	62.9
6月	242	129	173	1,606	5,318,217	486,644	775,947	6,580,808	70.0
7月	243	116	167	1,690	5,881,138	563,586	880,669	7,325,393	71.6
8月	245	107	169	1,750	6,496,224	630,145	1,157,811	8,284,180	74.0
9月	247	154	169	1,607	5,241,837	553,406	787,946	6,583,189	75.3
10月	247	126	165	1,636	5,752,814	621,621	957,046	7,331,481	76.4
11月	247	102	172	1,661	6,020,718	469,401	970,259	7,460,378	77.5
12月	249	39	146	1,398	5,320,596	153,672	1,388,009	6,862,277	78.8
1月	250	12	125	1,053	3,342,327	52,410	496,455	3,891,192	78.9
2月	250	20	130	1,064	3,283,697	62,840	493,240	3,839,777	79.2
3月	250	36	133	1,187	3,701,640	66,127	551,702	4,319,469	79.2
合計		1,008		17,166	58,595,647	4,011,133	9,668,699	72,275,479	79.2



(5) 月別実績表(派遣事業)

月	派遣登録 会員数	受注 件数	就 業 実人員	就業 延人員	契 約 金 額 (円)			
					会員賃金	派遣手数料	消費税	合 計
4月	31	1	4	17	37,400	7,480	4,488	49,368
5月	31	0	4	19	41,800	8,360	5,016	55,176
6月	31	1	6	29	75,600	12,480	8,808	96,888
7月	31	0	4	17	37,400	4,840	4,224	46,464
8月	31	0	4	9	19,800	3,960	2,376	26,136
9月	31	0	4	21	46,200	6,600	5,280	58,080
10月	31	0	4	21	46,200	9,240	5,544	60,984
11月	32	0	4	20	44,000	8,800	5,280	58,080
12月	33	1	7	59	205,200	41,040	24,624	270,864
1月	33	0	7	48	163,420	23,060	18,648	205,128
2月	33	0	6	55	184,000	34,160	21,816	239,976
3月	33	0	4	21	55,200	11,040	6,624	72,864
合計		3		336	956,220	171,060	112,728	1,240,008

(6) 職群別、公共・民間別事業実績

	事 項 区 分	① 受注件数 (件)	② 職群別 会員登録数 (人)	③ 就業 実人員 (人)	④ 就業 延人員 (人日)	⑤ 契 約 金 額 (円)			
						配 分 金	材料費等	事 務 費	合 計
職 群 別 実 績	管理的職業	0	0		0	0	0	0	0
	専門的・技術的職業	36	2		37	194,250	122,250	23,310	339,810
	事務的職業	17	32		3,799	3,610,871	60,637	1,067,606	4,739,114
	販売の職業	0	0		0	0	0	0	0
	サービスの職業	49	83		6,467	31,603,605	23,560	4,798,410	36,425,575
	保安の職業	0	0		0	0	0	0	0
	農林漁業の職業	216	11		713	3,540,015	803,245	502,813	4,846,073
	生産工程の職業	4	3		18	46,060	4,225	5,167	55,452
	輸送・機械運転の職業	0	4		0	0	0	0	0
	建設・採掘の職業	8	6		15	106,235	11,775	13,116	131,126
	運搬・清掃・包装等の職業	678	109		6,117	19,494,611	2,985,441	3,258,277	25,738,329
	※上 段 計	1,008	250	218	17,166	58,595,647	4,011,133	9,668,699	72,275,479

公 共 ・ 民 間 別 実 績	※下 段 計	1,008			17,166	58,595,647	4,011,133	9,668,699	72,275,479
	公 共 事 業	97			11,758	37,456,201	826,147	7,091,522	45,373,870
	民 間 事 業	92			2,770	11,201,579	339,550	1,374,667	12,915,796
	一般企業等	92			2,628	9,917,367	2,845,436	1,200,410	13,963,213
	個人・家庭 独自事業	818			10	20,500	0	2,100	22,600

(7) シルバー派遣事業実績

	事 項 区 分	① 受注件数 (件)	②職群別 派遣労働 登録会員数 (人)	③ 派遣就業 実人員 (人)	④ 派遣就業 延人員 (人日)	⑤ 契 約 金 額 (円)		
						会員賃金	手数料等	合 計
職 群 別 実 績	管理的職業	0	0		0	0	0	0
	専門的・技術的職業	0	0		0	0	0	0
	事務的職業	1	5		6	25,000	8,000	33,000
	販売の職業	0	0		0	0	0	0
	サービスの職業	0	5		0	0	0	0
	保安の職業	0	0		0	0	0	0
	農林漁業の職業	0	3		0	0	0	0
	生産工程の職業	1	0		52	448,000	143,360	591,360
	輸送・機械運転の職業	1	1		278	483,220	132,428	615,648
	建設・採掘の職業	0	0		0	0	0	0
	運搬・清掃・包装等の職業	0	19		0	0	0	0
	※上 段 計	3	33	9	336	956,220	283,788	1,240,008

公 共 ・ 民 間 別 実 績	※下 段 計	3			336	956,220	283,788	1,240,008
	公 共 事 業	1			278	483,220	132,428	615,648
	民 間 事 業	2			58	473,000	151,360	624,360
	一般企業等 個人・家庭	0			0	0	0	0

4. 会議等の開催状況

(1) 定時総会

開催日・場所	会議名	主な内容
令和5年5月30日 油木山村開発センター	定時総会	・令和4年度事業報告について
		・令和4年度補正予算報告について
		・令和5年度事業計画について
		・令和5年度収支予算について
		・令和4年度決算について
		・理事長に対する権限委任について

(2) 理事会

開催日・場所	会議名	主な内容
令和5年5月1日 神石高原町シルバー事務所	第1回理事会	・令和4年度事業報告(案)について
		・令和4年度決算(案)について
		・設立20周年記念式典表彰者(案)について
		・理事長に対する権限委任について
		・令和5年度定時総会次第(案)について
		・正会員入会者の報告について
		・令和4年度事業実績(4月～3月)について
令和5年8月25日 神石高原町シルバー事務所	第1回 臨時理事会	・代表理事の選定について
		・理事長に対する権限委任について
令和5年10月30日 神石高原町シルバー事務所	第2回理事会	・令和5年度補正予算(案)について
		・配分金の一部見直し(案)について
		・理事長に対する権限委任について
		・中間監査報告について
		・正会員入会者の報告について
		・退会会員の報告について
		・事業実績報告について
		・業務執行報告について
令和6年3月18日 神石高原町シルバー事務所	第3回理事会	・全国シルバーの日ボランティア活動の実施結果について
		・令和5年度補正予算(案)について
		・令和6年度事業計画(案)について
		・令和6年度収支予算(案)について
		・令和6年度定時総会の期日(案)について
		・理事及び監事候補者選考委員会委員の補充(案)について
		・令和6年度役員賠償責任保険契約の締結(案)について
		・理事長に対する権限委任について
		・正会員入会者の報告について
		・事業実績(4月～2月)報告について
		・リース契約更新について
		・業務執行報告について
		・令和4年度安全パトロール実施結果の報告について

(3) 監査会

開催日	会議名	主な内容
令和5年 4月27日	監査会	令和4年度決算監査
令和5年10月26日		令和5年度中間監査

(4) 専門部会関係

開催日	主 な 内 容
令和5年4月28日	総務・企画・就業対策部会
5月19日	設立20周年記念事業実行委員会・合同部会
6月 8日	安全就業対策部会
6月13日	広報・互助会対策部会
6月26日	設立20周年記念誌発行部会
10月27日	総務・企画・就業対策部会
11月 9日	広報・互助会対策部会
令和6年3月 6日	安全就業対策部会
3月13日	総務・企画・就業対策部会

(5) 安全就業・適正就業等講習会関係

開催日	主 な 内 容
令和5年4月17日	安全パトロール活動開始(年間15回パトロール)
6月 8日	安全委員会
7月13日	県シルバー連合会安全パトロール
7月18日	安全適正就業担当者会議(福山)
11月 8日	剪定講習会
令和6年3月 6日	安全委員会
3月13日	安全祈願祭(シルバー事務所)

(6) 事務局関係

開催日	主 な 内 容
令和5年5月30日	設立20周年記念式典
6月 8日	安全週間説明会(三和)
6月14日	学童館長・副館長会議
6月19日	県シルバー連合会定時総会(広島)
6月21日	広報編集委員会
6月22日	全シ協定時総会(東京)
6月28日	実務担当者会議(広島)
6月29日	町生活支援体制整備協議体
7月10日	学童保育指導員研修会(4館)
7月13日	県シルバー連合会安全パトロール
7月26日	県シルバー連合会事務局長会議
7月31日	高齢者プランヒアリング(福祉課)
10月18・20・21日	シルバーの日ボランティア活動
10月24日～25日	中国ブロック役職員研修会(鳥取)
11月 8日	剪定講習会(油木)
11月14・17・20・28日	学童保育指導員研修会(4館)
11月16日～17日	派遣元責任者講習会(福岡)
11月21日	備後地区シルバー人材センター連絡協議会(福山)
11月22日	適正就業担当者会議(広島)
11月24日	子ども・子育て会議(三和)
12月 7日	広報編集委員会
12月 7日	町生活支援体制整備協議体
12月14日	備後地区シルバー人材センター連絡協議会事務局長会議(福山)

12月15日	理事長研修会(広島)
令和6年1月17日	派遣教育訓練(安全運転講習)
1月24日	町生活支援体制整備協議体研修会
2月7・9日	地区会議(4地区)
2月14日	連合会福祉・家事援助サービス担当者会議(広島)
2月26日	県シルバー連合会事務局長会議
2月28日	職群班長等研修会
3月15日	県シルバー連合会事業推進会議
3月22日	町生活支援体制整備協議体
3月25日	子ども・子育て会議(三和)